

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Именьковская средняя общеобразовательная школа»
Лаишевского муниципального района РТ

Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБОУ «ИСОШ »

Шакировой Л.Ф. о проделанной
работе за 2021-2024 годы

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «ИСОШ» Шакировой Л.Ф.

о проделанной работе за 2021-2024 годы

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «ИСОШ».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Направления деятельности.

- организационная работа;
- взаимодействие с администрацией школы;
- информационное обеспечение;
- социально-правовая защита;
- здоровье;
- охрана труда;
- финансовая деятельность

Организационно-массовая работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 января 2025 года в составе профсоюзной организации числятся 29 человек. В состав профсоюзного комитета входят 4 человека. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 18 заседаний)

обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Лаишевского района Республики Татарстан, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Информационная деятельность.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома
- страница на сайте школы
- папки (документы)

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Вся профсоюзная информация доступна каждому работнику. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования, материалами периодической печати «Мой профсоюз», «Новое слово» поступившими документами.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Перед Новым годом приобретаются подарки для детей членов профсоюза.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздником ветеранам рассылаются поздравительные открытки и грамоты.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2023-2024 гг. из нашей школы 4 члена профсоюза получили сертификаты и поправили здоровье в санаториях Васильевск, Ижминводы, Сосновый Бор и Крутушка.

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. В 2023 году организовали туристическую поездку на Кавказ для членов Профсоюза и их членов семьи, где посетили ДАГЕСТАН, Чечню, Ингушетию. В этой поездке участвовала и наша коллега с семьей.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». В 2023 году 1 работник нашей школы совместно с ребенком - инвалидом, в осенние каникулы поправили здоровье в санатории «Васильевский». На эти цели были использованы средства республиканского профсоюзного бюджета.

В 2023 году традиционно республиканским комитетом были организованы речные круизы по Волге. На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В 2023 году участником профсоюзных теплоходных круизов стала педагогическая семья Шаймухаметовых.

В год педагога и наставника Реском Профсоюза образования провел акцию «Одна профессия на двоих». Это семьи, где оба супруга являются педагогическими работниками-членами профсоюза образования. В нашей школе трудится 1 семья, кто разделил «Одну профессию на двоих». На открытии года педагога и наставника они были отмечены благодарственным письмом Главы района.

В рамках реализации плана, каждый год проводится районный туристический слет. В 2023, 2024 годах и наша команда принимала участие в данном мероприятии, где получила заряд энергии и море позитива.

Ежегодно школа участвует в «Профсоюзной неделе».

Все работники нашей школы прошли психиатрическое освидетельствование.

Социальное партнерство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже получают выплаты все педагоги нашей школы.

Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации школы Шакирова Л.Ф. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени учителя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;
- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
- соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- состоянием заболеваемости;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога, работника школы — престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации  Шкирова Л.Ф.

